

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Глаз Олега Викторовича на тему «Мобильность рабочей силы на современном российском рынке труда», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (п. 5 - экономика труда)

Перевод отечественной экономики на инновационный путь развития, определенный стратегической задачей обеспечения национальной экономической безопасности, неизбежно вызовет структурную перестройку всей хозяйственной системы общества.

Как объективное следствие, можно ожидать существенного роста мобильности рабочей силы, активизацию ее движения по сферам и видам экономической деятельности, территориям страны, что уже подтверждается практикой развития рынка труда, на котором возник комплекс новых факторов формирования мобильности рабочей силы.

Эти факторы оказывают разнонаправленное влияние на мобильность рабочей силы, а поэтому без их глубокого исследования невозможно разработать эффективные направления ее регулирования.

Именно эта посылка заложена в основу исследовательской гипотезы диссертационной работы Глаз О.В, актуальность проблемы которой и своевременность ее комплексной научной разработки не вызывают сомнений.

То, что выполненная работа имеет действительно комплексный исследовательский характер, доказывается полученными результатами, вносящими определенный вклад, как в развитие теории рынка труда, так и практики его исследования.

В частности, положительно следует оценить оригинальность авторского подхода к рассмотрению теоретических аспектов мобильности рабочей силы, в рамках которого уточнены ее содержание и природа, выделены причины возникновения мобильности под влиянием факторов формирования соотношения спроса, предложения и цены рабочей силы.

Положительно следует оценить авторский взгляд на систему факторов мобильности рабочей силы, классифицированных по признаку природы формирования, с объединением в группы институциональных, социальных и экономических факторов.

Определенный интерес вызывают обоснованные региональные особенности условий формирования мобильности рабочей силы в сферах демографии населения и его распределения по территории проживания, потенциала трудовой активности населения, возможности трудоустройства незанятого населения, удовлетворенности экономическими условиями трудоустройства, положенные в основу исследования региональной дифференциации условий мобильности.

Степень изложения названных результатов в автореферате позволяет судить о внесенном соискателем вкладе в развитие теории экономики труда.

Кроме теоретически значимых результатов, соискателю удалось разработать новое инструментальное обеспечение практического решения задачи регулирования мобильности рабочей силы.

Для этого разработаны две новые методики – оценки характера и сбалансированности развития регионального рынка труда, рейтинговой оценки динамики условий развития мобильности рабочей силы в регионах, а также комплекс рекомендаций по ее регулированию в сферах системных преобразований, информационного обеспечения и аналитических исследований.

Прикладной характер этих методических инструментов, а конкретно, методик доказан результатами их апробации на примере региональных рынков труда субъектов Федерации Северо-Кавказского федерального округа.

Совокупность охарактеризованных результатов диссертации и последовательность их изложения в автореферате убеждают в четко сформулированной авторской теоретической позиции, в логичном композиционном построении работы и ее завершенном характере.

Результаты диссертации востребованы практикой, что подтверждается наличием справок о их внедрении.

При общей позитивной оценке диссертации автореферату, вместе с тем, присущи отдельные недостатки. В частности, автор ограничился перечислением признаков классификации видов трудовой миграции, доказывающих ее тождественность территориальной мобильности рабочей силы (с. 11), что не позволяет оценить правомерность выделения видов трудовой миграции.

Содержание автореферата отвечает области исследования п. 5.4 Паспорта научных специальностей ВАК (экономические науки) – система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест.

На основании всего вышеизложенного можно с уверенностью сделать вывод о том, что диссертационное исследование Глаз Олега Викторовича имеет завершенный научно-квалификационный характер, обладает признаками научной новизны и практической значимости результатов, отражает личный авторский вклад в решение избранной проблемы.

Соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по искомой научной специальности.

Декан факультета управления  
ФГАОУ ВО «Южный федеральный  
университет», д.э.н., профессор

Анопченко  
Татьяна  
Юрьевна

#### Контактная информация:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
344067, ЮФО, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, пер. Соборный, 26,  
Личную подпись Телефон: +7 (863) 201-98-15, E-mail: [tuanopchenko@sfedu.ru](mailto:tuanopchenko@sfedu.ru)

ЗАВЕРЯЮ:

« 18 . 02 . 2016 г.  
Ведущий специалист по работе с персоналом

